

2025



AKTSOMHETSERKLÆRING

Åpenhetsloven

Chemring |
Nobel

AKTSOMHETSERKLÆRING 2025

ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven innebærer at Chemring Nobel AS og andre bedrifter er lovpålagt å være åpne og transparente om hvordan virksomheten påvirker sine omgivelser.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Loven pålegger blant annet virksomhetene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge risikoen for eventuelle brudd, samt iverksette tiltak der det er mulig og nødvendig. Videre har virksomheten en plikt til å informere offentligheten om hva som er lagt til grunn ved aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse.

AKTSOMHETSVURDERING

Chemring Nobel må være sikker på at drift av egen virksomhet, eksternt personell som utfører arbeid hos oss, og arbeid hos våre leverandører utføres på en slik måte at det ikke går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og av våre leverandørers virksomhet og verdikjeder.

For å tilfredsstille loven og de internasjonale standardene, gjennomføres en prosess for aktsomhetsvurdering:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forsakert eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshaver om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd.

Vår opplæring i aktsomhetsvurderinger bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs metode.



I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er vi pålagt å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene hvert år.

Denne skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.



OM CHEMRING NOBEL AS

Chemring Nobel AS (heretter Chemring Nobel) er et norsk selskap med fabrikk og kontorer på Sætre i Asker kommune. Selskapet er i dag heleid av Engelske Chemring Group plc (heretter Chemring Group) som er registrert på London Stock Exchange. Det er i dag ca 230 ansatte ved bedriften som produserer energetiske materialer for både sivil og militær bruk. All eksport er underlagt lisensiering fra utenriksdepartementet, og bedriftens kunder er stort sett lokalisert i NATO land.

Chemring Nobel kjøper varer og tjenester fra i overkant av 500 leverandører. Leverandørbasen er videre fordelt på vareleverandører og tjenesteleverandører som vist nedenfor.

Totalt antall leverandører 500 stykk

Vareleverandører 300 stykk

70% Norske, 25 Europeiske, 5% USA og Asia

Tjenesteleverandører 200 stykk

100 Norske

ORGANISERING AV ANSVAR

Åpenhetsloven er en av mange lover Chemring Nobel omfattes av. Bedriften jobber målrettet med å etterleve lover og forskrifter, og hvert år gjennomføres en formell samsvarsvurdering, der nye og reviderte forskrifter blir gjennomgått.

Det er styret i bedriften som har det overordnede ansvaret for at bedriften opererer innenfor det gjeldene lovverket.

Daglig leder er ansatt av styret for å lede bedriften i det daglige og er dermed ansvarlig for den operative etterlevelsen av gjeldene lov og forskrift. I forbindelse med aktiviteter som gjelder leverandørkjeden, slik som denne aktsomhetsvurderingen og dens aksjoner, er dette ansvaret delegert til bedriftens Prosjekt & Innkjøpsdirektør.

Chemring Group har et uttalt mål om å være et ledende selskap innen forretningsetikk og samtlige bedrifter i Chemring Group verden over har derfor lenge hatt et omfattende internt regelverk knyttet til etikk og bærekraft.

RESULTATER

Risikovurdering egen virksomhet

Chemring Nobel som arbeidsgiver styres etter et omfattende lov- og avtaleverk samt tariffavtaler som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Det er i hele bedriften forankret gode retningslinjer, rutiner og prosesser som sikrer etterlevelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Chemring Nobel har i mange år hatt solide og veletablerte etiske retningslinjer internt i bedriften. Disse retningslinjene spiller en viktig rolle i å forme organisasjonskulturen og sikre at ansatte forstår forventningene til etisk adferd hos Chemring Nobel.

Opplæring innen de etiske retningslinjene inngår i en e-læringsmodul utarbeidet av Chemring Group. Alle ansatte har en obligatorisk opplæring ved oppstart av arbeidsforholdet samt ved hver revisjon av retningslinjene.

E-læringsmodulen blir tilpasset til hver enkelt ansatt med opplæring relevant for stillingstype og oppgaver, mens etiske retningslinjer og helse, miljø og sikkerhet (HMS) er obligatorisk for alle ansatte.

Det er en åpen og god varslingskultur i Chemring Nobel som oppfordrer ansatte til å melde fra tidlig hvis de har bekymringer. Chemring Group har en dedikert og døgnåpen «etisk varslingskanal» på telefon og e-post. Det finnes også en ekstern nettside hvor leverandører eller Chemring ansatte kan varsle anonymt om eventuelle brudd på bedriftens etiske retningslinjer.

Chemring Nobel jobber kontinuerlig, åpent og proaktivt for å bygge en sterk HMS-kultur på alle nivåer i organisasjonen og alle deler av driften.

Det er viktig med en sterk HMS-kultur for å beskytte ansattes helse og sikkerhet både i privatlivet, bedriften og samfunnet. En sterk HMS-kultur innebærer at ansatte tar ansvar for sin egen sikkerhet og bidrar til å skape trygge arbeidsforhold. Det handler også om å respektere og følge retningslinjer, rapportere avvik og være proaktiv i å forebygge risiko.

Eksempel på viktige tiltak for en god HMS-kultur;

- Opplæring og oppfriskning til alle ansatte i e-læringsmodulen og ved fysiske møter.
- Et godt og velfungerende HMS-rapporteringssystem.
- Regelmessige interne HMS-revisjoner for å kartlegge status og ytterligere forbedringsmuligheter.

TILTAK/FUNN

Vi har vurdert det dit hen at Chemring Nobel har gode interne rutiner for å sikre etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og det er lav risiko for negative konsekvenser eller vesentlig risiko.

RISIKOVURDERING LEVERANDØRER

Chemring Nobel har gode rutiner for å kontrollere å sikre at vi bruker leverandører som er i henhold til lov og forskrifter. Alle leverandører gjennomgår en screeningprosess som omfatter eventuelle lovbrudd, sanksjoner, negativ media dekning, finansiell status, landrisiko, med mer. Dette gjør at vi kan danne oss et tidlig bilde av hvorvidt leverandører opererer iht. våre etiske retningslinjer (supplier code of conducts).

I forbindelse med årets redegjørelse er det utført en risikovurdering av leverandører basert på prinsippet om vesentlighet og sannsynlighet for brudd. Dette gjøres med hjelp av en intern poengsetting, der høyere poeng er større risiko. For eksempel vil en høyrisiko bransje, et høyrisiko land og/eller høy årlig omsetning automatisk gi høy poengscore.

Chemring Nobel besøker årlig noen utvalgte leverandører for å utføre en revisjon. Disse velges ut blant annet med bakgrunn i risikovurderingen, fordelt på ulike innkjøpskategorier for å besøke forskjellige former for leverandører. Det vil si at vi velger leverandører med høy score innen blant annet kategoriene; råvare, bygg og anlegg, transportører og konsulenter. Det revideres nye leverandører hvert år.

Revisjonen består av kontroll av dokumentasjon som viser at leverandøren er en ansvarlig kontraktspart, og har utarbeidet retningslinjer som skal bidra til å unngå brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Og er leverandøren sertifisert, så kontrolleres den opp mot sertifiseringen.

Under en revisjon hos leverandør kontrolleres blant annet arbeidsforholdene, kvalitetssystem, avviksregistrering, eventuelle sertifiseringer, rutiner, arbeid iht. åpenhetsloven etc.

Det skrives en revisjonsrapport hvor eventuelle avvik, merknader eller muligheter til forbedringer føres opp. Avhengig av alvorlighetsgraden får leverandøren fra 14 dager til 2 måneder til å følge opp og svare ut avvik og merknader tilbake til Chemring Nobel. Oppsigelse av avtaler/kontrakter skal skje kun i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt. Ved alvorlige avvik skal dette rapporteres til Forbrukertilsynet.

Det ble i rapporteringsåret 2024 valgt ut 4 leverandører som Chemring Nobel skulle

besøke for en større revisjon. Dette gjelder da 3 norske leverandører og 1 ikke europeisk leverandør.

Det ble i revisjonene avdekket noen avvik, merknader og en del forbedringsforslag. Leverandørene har alle besvart tilbake og vært imøtekommende og takknemlige for revisjonen.

Noen eksempler på risikoreduserende tiltak:

Valg av leverandør:

- Screening av leverandør
- Kontinuerlig risikovurdering ved valg av nye leverandører.
- Årlig risikovurdering av alle leverandører

Avtaler:

- Gode avtaler med vilkår som sikrer etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lage egne avtaler eller bruke Norges standard avtaler der det passer seg.
- "Supplier Code of conduct" for Chemring Nobel sine leverandører.

Bygg og anleggs kontrakter:

- Ved større bygg og anleggsprosjekter legges alltid Chemring Nobels HMS-kravdokument ved anbudet.

Transport:

- I tråd med «Trygg Trailer» programmet fra Statens vegvesen utfører Chemring Nobel obligatorisk kjøretøykontroll for alle lastebiler/ vogntog som ankommer vårt anlegg, samt informerer sjåfører om gjeldene regelverk.
- Et ytterligere forebyggende tiltak som Chemring Nobel har inkludert i avtalene er en transporterklæring i de leverandør relasjonene hvor leverandøren er ansvarlig for transporten til vårt anlegg. Denne erklæringen setter krav på leverandøren for kontroll av blant annet lastsikring, overvekt, kontroll av kjøre/hvile tid etc.

TILTAK/FUNN

Chemring Nobel har i år i sin gjennomgang av avtaler, avdekket avvik og negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i én av revisjonene. Disse er i et ikke europeisk land der det er en annen kultur og lovverk. Chemring Nobel har trent opp flere ansatte gjennom digitale kurs og er fortsatt i dialog om hvordan vi kan bidra med kunnskap og økonomisk støtte for å forbedre arbeidsforholdene. Vi vil kontinuerlig følge opp selskapet for å sikre at eventuelle avvik blir lukket.

De andre kontrollerte leverandører har utarbeidet retningslinjer og rutiner som skal bidra til å unngå brudd, og revisjonen avdekker ingen avvik fra disse rutinene.

Ellers etter gjennomgang anser Chemring Nobel sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos sine leverandører som lav.

Bærekraft

Chemring Nobel erkjenner sitt ansvar for å bidra til en bærekraftig fremtid. Vi har en sterk og anerkjent forpliktelse til å sørge for ansvarlig drift av vår virksomhet, og vi er fullt ut forpliktet til langsiktig verdiskaping gjennom sikker, forsvarlig og etisk forretningsdrift til enhver tid på våre lokasjoner.



Sætre, 30. Juni 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Helge Husby'.

Helge Husby, Daglig leder

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sarah Ellard'.

Sarah Ellard, Styrets leder

AKTSOMHETSERKLÆRING



2025